

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

ГАПОУ «АТЭТ»

Протокол № 1

От « 07 » 06 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ «АТЭТ»  
В. Мустафина  
«    »    2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о продолжительности рабочего времени, порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам**

Альметьевск, 2018

## **1. Общие положения**

Настоящее положение о продолжительности рабочего времени, порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский торгово-экономический техникум» разработано в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204);
- Приказ Минобрнауки России от 29.06.2016 N 755 «О внесении изменения в приложение N 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.07.2016 N 42884);
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.08.2003 № 4963);
- Письмо Минобрнауки РФ № 20-58-196/20-5, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 7 от 16-01-2001 «О порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений»;
- Устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский торгово-экономический техникум» (далее – ГАПОУ «АТЭТ»).

## **2. Продолжительность рабочего времени**

**(нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)  
для педагогических работников**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает

преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами ГАПОУ «АТЭТ».

2.2. Педагогическим работникам техникума в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- преподавателям;
- мастерам производственного обучения;
- педагогу-психологу;
- методистам;
- руководителю физического воспитания;
- преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности;
- воспитателям.

2.3. Преподавателям техникума, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) – 720 часов в год.

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. Выполнение другой педагогической работы преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.6. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (1 час педагогической работы соответствует 1 учебному занятию продолжительностью, не превышающему 45 минут).

2.7. Для педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом ГАПОУ «АТЭТ», Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и

планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.9. Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.10. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно с заключенным дополнительным соглашением.

### **3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников**

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом

особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом ГАПОУ «АТЭТ».

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ГАПОУ «АТЭТ».

3.5. Преподавателям техникума, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых техникум является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах.

3.7. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

3.8. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме.

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

3.10. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

3.11. Преподавателям техникума, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

3.12. Преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

3.13. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.14. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.15. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.16. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.17. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.18. Объем педагогической нагрузки каждого преподавателя определяется в зависимости от квалификации работника и профиля специальности и ограничивается верхним пределом в учебном году:

- для руководящих работников и специалистов, выполняющих преподавательскую работу на условиях совместительства - 360 часов;
- для преподавателей - 1440 часов;
- для руководителя физического воспитания – 360 часов;
- для преподавателя-организатора ОБЖ в пределах штатной единицы – 360 часов.

3.19. В исключительных случаях, когда по учебным дисциплинам и профессиональным модулям остается незначительное количество нераспределенных часов и не представляется возможным на этот объем работы найти преподавателя, директор техникума, по согласованию с профсоюзным органом, может установить таким работникам учебную нагрузку и выше указанных норм с согласием преподавателя (не свыше 300 часов).

3.20. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не требует заключения трудового договора.

3.21. Объем учебной нагрузки техникума на следующий учебный год определяется за два месяца до окончания текущего учебного года в целях ознакомления с преподавателями до их ухода в отпуск.

3.22. В случае изменений учебной нагрузки на следующий учебный год в сторону уменьшения директор техникума обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

3.23. На основании распределения педагогической нагрузки составляется тарификация на учебный год, которая рассматривается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным органом и утверждается директором техникума.

3.24. В пределах общего объема педагогических часов могут быть внесены изменения в распределение педагогической нагрузки преподавателей по следующим причинам:

- увольнение, болезнь преподавателей;
- внесение изменений в учебные планы специальностей по предложениям работодателей и др.

3.25. Норматив наполняемости одной учебной группы (подгруппы) в колледже по видам учебных занятий устанавливается:

- на занятиях теоретического обучения не более 25 человек, кроме иностранного и татарского языка - 8-13 человек;
- на занятиях практического обучения (учебная и производственная практика, лабораторно-практические занятия) 8-13 человек.